

建造一個彼此相愛的教會

日期：2019年11月24日

經文：羅馬書十二：4-8，哥林多前書十二：12-21

楊惇皓教師

【前言】

我們每個人信了主之後就進入了教會、開始了教會生活若干年，但每個人對教會該有樣子的想像都不一樣。有人把教會當成社團、聯誼會，藉此在當中拓展自己的人脈，順便吐吐苦水。有人把教會當成心靈寄託的中心，希望每次來都可以感受到他要的「那種」感覺。有人希望教會要做很多福音工作，所以團隊要很精實，不管做甚麼都紀律嚴明、迅速確實，最好像是軍隊這樣指揮果決，一呼百應，眾志成城，不願付代價的就放逐邊疆、甚至懲戒。

上帝對建造教會有他獨特的看法！

【本論】

甚麼是教會？希臘原文，教會是一群被呼召出來的人。如果你開了一家公司，招募一批員工，要做甚麼？當然是要實現老闆的理想，做出老闆要的產品，賣給世界上的人。同樣的，上帝呼召一群人出來，要做甚麼？當然也是希望透過教會來實現上帝對世界的心意。因此為了他自己榮耀的目的，他選了一群種子教官，要在地上過不一樣的生活，要活出天國文化。

你的身分是甚麼？你是天國文化的種子教官！要過一個有別於世人的生活。因此在活出這樣有別於世人的生活之前，神要先調教我們的生命，畢竟我們是種子教官，若基本的生命及態度都錯了，又如何能美好的傳揚神國度的福音呢？

上帝的作法是，先在生命本質面拯救我們，然後在生活面教導幫助我們活出來：

- 生命面 (Being)：本質
 - ◆ 透過耶穌的救贖，成為新造的人
 - ◆ 生命更像耶穌（效法他兒子的模樣）
- 生活面 (Doing)：行為
 - ◆ 大誠命：愛神愛人

◆大使命：使萬民作主門徒

感謝神，主動的幫助我們持續改變我們的生命！

「我們都是他的工作，在耶穌基督裡所造成的，為要叫我們行善，就是神預備叫我們行的。」(弗二 10)

行善？不是民間信仰或佛教講的做善事，而是彌迦書六 8 所說的「世人哪！耶和華已指示你何為善。他向你所要的是什麼呢？只要你行公義，好憐憫，存謙卑的心，與你的神同行。」

而他既然揀選我們成為他天國文化的種子教官，或者種子教官就直接用聖經的名詞，叫做成為耶穌的門徒，那麼耶穌就希望我們能夠成為一群從這個世界被呼召、分別出來，有別於世人的群體，也就是教會。

聖經告訴我們，成為耶穌的門徒，最特別的標記就是有能力彼此相愛。

「你們若有彼此相愛的心，眾人因此就認出你們是我的門徒了。」(約翰福音 13:35)

在這個世界上有很多團體都有能力彼此相愛，大家好來好去，特別是甚麼同好會、聯誼社團，大家聚在一起很開心，特別人緣好能力好的，大家都愛他，但如果不小心發生了衝突，很有可能馬上彼此雙方就翻臉不認人、打死不相往來，不是把對方當空氣，就是其中一方退出社團，他們沒有能力解決及處理彼此之間的誤會或衝突，其實這樣不算是真正的彼此相愛。

聖經中耶穌所說的彼此相愛其實有很高的標準，可愛的人大家都愛，但不可愛的人更要愛他。聖經中有許多關於彼此相愛的教導，用愛心彼此寬容、用和平彼此聯絡、以謙卑束腰、個人看別人比自己強.....但我覺得比較大的挑戰，至少有下面兩個經文所說的：

「只是我告訴你們，要愛你們的仇敵，為那逼迫你們的禱告，這樣就可以做你們天父的兒子，因為他叫日頭照好人也照歹人，降雨給義人也給不義的人。你們若單愛那愛你們的人，有什麼賞賜呢？就是稅吏不也是這樣行嗎？你們若單請你弟兄的安，比人有什麼長處呢？就是外邦人不也是這樣行嗎？所以你們要完全，像你們的天父完全一樣。」(馬太福音五：44-48)

「你們饒恕人的過犯，你們的天父也必饒恕你們的過犯。你們不饒恕人的過犯，你們

的天父也必不饒恕你們的過犯。」(馬太福音六：14-15)

哇！標準很高對嗎？但我們若能活出與這個世界的人有差異的彼此相愛，那麼我們才真正能夠說我們是主的門徒，而且世人也才真正能從我們不一樣的生命及表現裡面認出我們真的是主的門徒。不然我們就跟這個世界的人一樣了，也沒有辦法帶出神要我們活出來的天國文化，影響這個世界了。

因此聖經很清楚地告訴我們，若要建造教會，不是建造一個光鮮亮麗的大教會、也不是建造一個講求紀律、效率、事工的軍隊型或公司型教會，而是建立一個有能力彼此相愛的教會！

今天的經文讓我們看見，教會裡面充斥著不同恩賜的人、不同能力的人，但聖經很清楚地告訴我們我們互為肢體，沒有誰可以說我們不需要別人，但現實生活中，我們常常都很希望把別人改變得跟我們一樣，因為這樣我們比較舒服，但事實上，真理就是，每個人都不一樣，也應該不一樣，因為神的創造本來就是這麼的多樣而豐富。

在一個彼此相愛的教會，我們需要學會用天父的眼光來看彼此的不同：

■ 肢體的角度：快／慢、放鬆／嚴謹

■ 罪人的角度：沒有人完美、接納彼此的軟弱，自己不一定是對的，不論斷批評

「但知識是叫人自高自大，唯有愛心能造就人。若有人以為自己知道什麼，按他所當知道的，他仍是不知道。」(林前 8:1c-2)

● 常見的教會現象：

■ 同工卻沒有關係基礎，先天不良，不懂得傾聽、太快反應，溝通技巧不夠，後天失調，開會易紛爭

■ 華人文化很難就事論事，害怕衝突、避而不談、埋在心裡、保持距離、疏離

■ 直接衝突、言語態度傷人，關係疏離

■ 受傷的人不想服事、不想進教會

■ 報復、抵制、惡意中傷、流言蜚語

因此為了讓我們蒙恩堂成為一個彼此相愛的教會，我們一定要勇敢跳脫華人文化的窠臼與限制，需要真正去學習與操練在不容易面對的人際衝突上，有能力活出一個有別於世人的生命，這樣才能真正地成為基督的門徒身分，並且這麼做會讓我們更體會到與神與人的親密關係。

那麼，在一個彼此相愛的教會中，如果發生了衝突，聖經的原則是甚麼呢？在《我們和好吧！》（The Peace Maker）這本書提出了四個很棒的原則：

1. 榮耀上帝

「無論做什麼，都要為榮耀上帝而行。」（林前 10：31）

用上帝的眼光來看衝突，每一個衝突都是高舉上帝的機會，也是讓你成長像基督的機會。我們應該接受衝突，把它當作成聖的工具。以無禮和粗魯彼此相待，讓聖靈憂傷，讓上帝心碎，也使我自己心碎。

2. 去掉梁木

「先去掉自己眼中的梁木，然後才能看得清楚，去掉你弟兄眼中的刺。」（太 7：5）

不是指責、定罪對方，而是先反思：我們自己是否也有做得不好的地方？我們應當釐清自己對衝突應負的責任。多想想當我們自己得罪上帝的時候，上帝是如何用恩典寬容、忍耐我們的。我每走入一個衝突，總會有人提醒我的短處。依我本性，我喜歡否認。但其實，我應該承認。我知道沒有別的事情能像衝突一樣，淨化、煉淨我，修剪我野生的枝子，把無用的枝子清除。

3. 溫柔挽回

「若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人，就當用溫柔的心把他挽回過來。」（加 6：1）

有些時候，對方的錯誤可能對我們與他的關係，或是對事工、工作造成很大的影響，對他人造成很大的傷害，嚴重到不能忽略的地步。而且，對方拒絕承認過錯。在這樣的情況下，我們需要用溫柔的態度，向對方指出錯誤，幫助他改正。我們需要從上帝而來的愛心和智慧，在愛中活出真理（用愛心說誠實話），不猜測對方的動機，不自以為義、居高臨下，不拿聖經經文來壓服對方。儘量清楚、簡潔地溝通，給出切實建議，幫助對方改進。若還是不行，可求助於雙方都信任的教會牧長或屬靈導師，請他們調解和勸勉。需自我提醒，我們的目的是為了對方的益處，是為了幫助對方在主裡成長。我們必須在這個過程中流露出上帝的恩典。

4. 重新和好

「你在祭壇上獻禮物的時候，若想起弟兄向你懷怨，就把禮物留在壇前，先去同弟兄和好，然後來獻禮物。」(太 5：23-24)

真正的和好，是努力修復破壞了的關係。我們需要學習上帝，像上帝寬恕我們一樣寬恕對方，同時跟對方一起了結過往，努力面前，尋求能使雙方都受益的，公義、公正的解決方案。真正的饒恕，是「舊事已過，都變成新的了」。已經了結的過去，就不要再耿耿於懷，不要一直翻舊帳控告對方。我們需要徹底放棄懲罰對方的慾望，盡力在愛心中造就對方，讓上帝幫助他成長。真正的饒恕非常困難，很多時候靠我們自己根本做不到，所以特別需要回到十字架面前迫切禱告，從上帝那裡支取愛的能力。

■反擊和報復是撒但的誘惑

榮耀上帝的方式，是以愛心和恩典把衝突帶到臺面上。第一步，就是跟對方溝通、尋求理解，以及和好（而不是到第三者面前訴苦、控告）。合乎聖經的彼此相愛不是沒有衝突。如果你被傷害了，基於聖經原則，你有責任去解決衝突。直接去找和你有衝突的人，而不是組織一個游擊隊，埋伏攻擊。

■面對衝突的四大原則：

- 榮耀上帝
- 去掉梁木
- 溫柔挽回
- 重新和好

■挑戰：

- 平時多和常合作的同工相處，想辦法更多認識他
- 用欣賞的眼光看待與你不一樣的人
- 你感受到傷害，不埋在心裡，主動去找對方談
- 你用粗魯無禮的態度對誰，主動去向他道歉

■教會：呼召出來、彼此相愛

- 生命→生活→生命→生活→生命... Being→Doing→Being→Doing→ Being ...
- 活出天國文化／種子教官／門徒
- 真正的彼此相愛不是能愛可愛的人，還要能愛不可愛的人，並且盡力解決衝突，贏回親密關係。

- 建造一個彼此相愛的教會

■ 禱告

- 感謝：為彼此的不同、同工的機會感恩
- 認罪：承認我們太過自義、論斷我們的肢體、無禮待人；承認我們逃避衝突的軟弱、沒有為著對方的益處而去規勸挽回。
- 祈求：為自己能除去梁木、勇敢主動對談、和好，不落入撒但試探禱告。
- 代求：為教會中你比較不容易相處或喜歡的對象禱告。

基督教台灣信義會台北蒙恩堂

傳道人：楊惇皓教師

地點：臺北市松山區光復北路 112 號 8 樓

楊 傑傳道

E-mail：gng.church@msa.hinet.net 網址：[http:// www.gnglc.org.tw](http://www.gnglc.org.tw)

電話：(02)2570-0564 傳真：(02)2570-0565

